



„SLUŽBENI GLASNIK OPĆINE PLITVIČKA JEZERA“

SLUŽBENO GLASILO OPĆINE PLITVIČKA JEZERA

ISSN 2670-8590

Godina III.	Broj 1.	Korenica, 21. siječnja 2021.	Izlazi prema potrebi
-------------	---------	------------------------------	----------------------

SADRŽAJ

AKTI OPĆINSKOG NAČELNIKA OPĆINE PLITVIČKA JEZERA

1. Odluka o otpisu neosnovanih i zastarjelih potraživanja.2
2. Plan vježbi civilne zaštite Općine Plitvička Jezera za 2021. godinu.....3
3. Kolektivni ugovor za zaposlenike u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Općine Plitvička Jezera.....4

I. AKTI OPĆINSKOG NAČELNIKA OPĆINE PLITVIČKA JEZERA

Na temelju članka 16. Odluke o izvršenju Proračuna Općine Plitvička Jezera za 2019. godinu („Županijski glasnik“ Ličko-senjske županije br. 28/18, „Službeni glasnik Općine Plitvička Jezera“ br. 8/19 i 12/19) i članka 54. Statuta Općine Plitvička Jezera („Županijski glasnik“ Ličko-senjske županije br. 3/18 i 8/18, i „Službeni glasnik Općine Plitvička jezera“ br. 2/19 i 3/20), Općinski načelnik Općine Plitvička Jezera donosi

Odluku o otpisu neosnovanih i zastarjelih potraživanja

Članak 1.

Ovom Odlukom, sukladno zakonskim propisima, uređuje se otpis neosnovanih i zastarjelih potraživanja sa osnovi komunalne naknade, poreza na kuću za odmor, koja nije moguće naplatiti u ovršnom postupku.

Članak 2.

Voditeljica odsjeka za Proračun, računovodstvo i financije, općinskom načelniku Općine Plitvička Jezera dostavila je u Prijedlogu za otpis spornih potraživanja (KLASA: 401-01/20-01/02, URBROJ: 2125/11-02-03/01-20-01 od 18.12.2020.) iznos potraživanja sa osnove komunalne naknade i poreza na kuću za odmor u ukupnom iznosu od 7.122,53 kuna kn (slovima: sedamtisućstodvadeseti dvijekuneipedesetirilipe).

Općinski načelnik je utvrdio popis zastarjelih i neosnovanih potraživanja za otpis i donio ovu Odluku da se isti otpišu na dan 31.12.2020.godine.

Članak 3.

Odobrava se otpis neosnovanih i zastarjelih potraživanja Općine Plitvička Jezera u ukupnom iznosu **7.122,53** kuna i to s osnove:

a) Komunalne naknade

Naziv obveznika	Iznos duga-glavnica	Iznos zatezne kamate
1. Drago Barać, Korenica	32,37	
2. Ante Nikolić, G. Vaganac	222,72	
3. Božica Hodak, Rakovica	19,20	

4. Luka Perišić, Korenica	62,47	
5. Soka Drakulić, Korenica	36,27	
6. Katica Špehar, Rastovača	23,04	
7. Mira Petričić, Vrelo Koreničko	28,80	
8. Zorica Belić, Korenica	169,83	40,30
9. Dragica Đurđić, Gradina Korenička,	105,12	
10. Simo Žigić, Korenica	38,40	
11. Josip Krunic, Korenica	31,11	
12. Ljubica Klačnja, Zagreb	393,12	
13. Smilja Šteta, Korenica	26,28	
14. Marija Rumenović, Smoljanac	26,88	
15. Smilja Nešić, Smoljanac	16,80	
16. Ilija Končar, Osijek	49,38	
17. Nikola Milošević, Korenica	124,92	
18. Slavko Rumenović, Smoljanac	32,25	
19. Milan Sunajko, Korenica	30,36	
20. Jelka Bičanić, Poljanak	27,66	
21. Kosanka Matić, Lipik	19,02	

22. Ivanka Sever, Mukinje	62,82	
23. Anka Jukić, Mukinje	35,67	
24. Mara Hrgota, Korenica	35,76	
25. Dubravka Gašljević, Mukinje	216,30	58,26
26. Stevo Samolov, Plitvički Ljeskovac	65,88	
27. Dušanka Bezbradica, Korenica	18,84	
28. Josipa Kapetanović, Stari Stupnik	5,61	
29. Mišo Stanković, Rudanovac	27,00	
30. Nikica Mažar, Zagreb	39,06	
31. Katerina Čančar, G. Vaganac	24,30	
32. Mara Kovačević, Pula	58,56	
33. Vinko Jakšić, Split	27,39	
34. Milan Žigić, Bjelopolje	35,97	
UKUPNO	2.169,16	98,56

b) Porez za kuću za odmor

Naziv obveznika	Iznos duga – glavnica	Iznos zatezne kamate
Trifun Eror, Korenica	4.800,00	54,81
UKUPNO:	4.800,00	54,81

Otpis se vrši na temelju kartice otvorenih stavaka potraživanja te čini sastavni dio ove Odluke i neće se objaviti.

Članak 4.

Nalaže se Odsjeku za proračun, računovodstvo i financije da iz evidencije isknjiži potraživanja iz članka 3. ove Odluke u ukupnom iznosu 7.122,53 kuna.

Članak 5.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenom glasniku Općine Plitvička Jezera“.

KLASA:401-01/20-01/02

URBROJ: 2125/11-01/01-20-02

Korenica, 31.12.2020. god.

OPĆINSKI NAČELNIK

Ante Kovač, v.r.

Na temelju članka 17. stavka 3. Zakona o sustavu civilne zaštite („Narodne novine“, broj 82/15, 118/18, 31/20), članka 2. i 3. Pravilnika o vrstama i načinu provođenja vježbi operativnih snaga sustava civilne zaštite („Narodne novine“, broj 49/16) i članka 54. Statuta Općine Plitvička Jezera („Županijski glasnik Ličko-senjske županije“ broj: 3/18 i 8/18 te „Službeni glasnik Općine Plitvička Jezera“ broj 2/19 i 3/20), Općinski načelnik Općine Plitvička Jezera, donosi:

Plan vježbi civilne zaštite Općine Plitvička Jezera za 2021. godinu

Članak 1.

Ovim Planom utvrđuje se organiziranje i provođenje vježbe operativnih snaga sustava civilne zaštite Općine Plitvička Jezera.

Članak 2.

Naziv vježbe: „Korenica 2021.“

Tema vježbe: Gašenje, evakuacija i spašavanje nakon potresa na području Općine Plitvička Jezera

Vrste vježbi prema razini organiziranja su:
Vježba jedinice lokalne samouprave

Vrsta vježbe: Pokazna vježba

Nositelj vježbe: Općina Plitvička Jezera

Vrijeme održavanja vježbe: Odredit će se Odlukom nositelja vježbi o pripremi i provođenju vježbe temeljem članka 7. stavka 5. Pravilnika o vrstama i načinu provođenja vježbi operativnih snaga sustava civilne zaštite

Lokacija održavanja vježbe: Odredit će se Odlukom nositelja vježbi o pripremi i provođenju vježbe temeljem članka 7. stavka 5. Pravilnika o

vrstama i načinu provođenja vježbi operativnih snaga sustava civilne zaštite

Financijska sredstva za provedbu vježbe:

1.500,00 kn

Sudionici vježbe: Stožer civilne zaštite Općine Plitvička Jezera, koordinator na lokaciji za potres, Služba civilne zaštite Gospić, JVP Plitvička Jezera, DVD Plitvička Jezera, Zavod za hitnu medicinu Ličko-senjske županije, Općinsko društvo Crvenog križa Plitvička Jezera, HGSS – Stanica Gospić, PGP Plitvička Jezera

Cilj vježbe: Provjera odaziva na mobilizaciju odnosno provjera vremena potrebnog za odaziv i dolazak (dijela) operativnih snaga sustava civilne zaštite, kao i provjera postupanja sukladno Planu djelovanja civilne zaštite s ciljem otklanjanja mogućih nedostataka u samom Planu

Članak 3.

Nositelj vježbe donijet će odluku o pripremi i provođenju vježbe najranije 90 dana, a najkasnije 30 dana prije početka vježbe.

Članak 4.

Ovaj Plan stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenom glasniku Općine Plitvička Jezera.

KLASA: 810-01/20-01/04

URBROJ: 2125/11-02/01-21-02

Korenica, 19.01.2021. god.

OPĆINSKI NAČELNIK

Ante Kovač, v.r.

OPĆINA PLITVIČKA JEZERA, Trg sv. Jurja 6, 53230 Korenica, (OIB: 58932233075) koju

zastupa općinski načelnik Ante Kovač (u daljnjem tekstu: Općina),

Javna vatrogasna postrojba Plitvička Jezera, Trg sv. Jurja 4, Korenica (OIB: 28339712752), koju zastupa zapovjednik Ivan Pejkunović (u daljnjem tekstu: JVP) i

Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV br.2, Zagreb, (OIB: 85709856921) zastupan po Ivi Šušković, (u daljnjem tekstu: Sindikat) zaključili su 20. siječnja 2021. godine

Kolektivni ugovor za zaposlenike u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Plitvička Jezera

TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor (u daljnjem tekstu: Ugovor) zaključuju Općina i Sindikat u ime svojih članova.
- (2) Ovim se Ugovorom utvrđuju međusobna prava i obveze potpisnika ovoga Ugovora.
- (3) Ovim Ugovorom utvrđuju se prava i obveze iz rada i po osnovi rada profesionalnih vatrogasaca zaposlenih u JVP (u daljnjem tekstu: profesionalni vatrogasac).

Članak 2.

- (1) Odredbe ovoga Ugovora primjenjuju se neposredno.
- (2) Izrazi koji se u ovom Ugovoru koriste za osobe u muškom rodu primjenjuju se neutralno te se odnose na muške i ženske osobe.

Članak 3.

- (1) Ako bi zbog promjene okolnosti nastalih nakon sklapanja ovog Ugovora, koje nisu bile poznate ili se nisu mogle predvidjeti u vrijeme sklapanja Ugovora, ispunjenje obveza za jednu ugovornu stranu postalo otežano ili bi joj nanijelo pretjerani gubitak, ona može zahtijevati da se ugovor izmjeni ili dopuni.
- (2) Ako se u slučaju iz stavka 1. ovoga članka ugovorne strane ne suglase o izmjenama Ugovora, svaka od njih ima pravo otkazati ovaj Ugovor.
- (3) Otkazni rok je tri mjeseca od dana dostave

pisanog otkaza Ugovora drugoj ugovornoj strani.

Pojašnjenje pojmova

Članak 4.

Pojedini pojmovi u smislu ovoga Ugovora imaju sljedeće značenje:

- rad u turnusu – smatra se rad službenika i namještenika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji zaposlenik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca po 12 sat dnevno u ciklusima 12-24-12-48.
- turnusna smjena – podrazumijeva 12 radnih sati koje službenik provede u službi
- mjesečni fond radnih sati – su sati koje svaki zaposlenik mora odraditi u tekućem mjesecu, a dobije se na način da se broj radnih dana (dani od ponedjeljka do petka, bez državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom) u tekućem mjesecu pomnoži s 8.
- mjesečni fond sati – čine dani od ponedjeljka do petka (uključujući i dane državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom koji padaju od ponedjeljka do petka) u pojedinom kalendarskom mjesecu pomnoženi s 8.

RADNI ODNOS ZAPOSLENIKA

Članak 5.

Na zasnivanje radnog odnosa profesionalnih vatrogasaca te vatrogasaca s posebnim ovlastima i odgovornostima primjenjuju se odredbe Zakona o vatrogastvu.

RADNO VRIJEME, ODMORI I DOPUSTI

Članak 6.

(1) Radno vrijeme profesionalnih vatrogasaca zaposlenih u JVP (u daljnjem tekstu: profesionalnih vatrogasaca) organizirano je kao rad u turnusu.

(2) Radom u turnusu smatra se rad profesionalnih vatrogasaca prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji profesionalni vatrogasac obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca po 12 sati dnevno u ciklusima 12-24-12-48 (12 sati rada, 24 sata slobodan, 12 sati rada, 48 sati slobodan).

(3) Turnusna smjena profesionalnog vatrogasca ne može biti kraća niti duža od 12 sati, osim u slučaju hitnog prekovremenog rada.

(4) Puno radno vrijeme profesionalnih vatrogasaca je mjesečni fond radnih sati.

(5) Profesionalnom vatrogascu se neće isplaćivati naknada za pasivnu pripravnost za vrijeme provedeno u pasivnoj pripravnosti, utvrđenom temeljem službene evidencije o satima provedenim na pasivnoj pripravnosti.

(6) Svaki sat izvan redovnog turnusnog rasporeda rada je prekovremeni rad.

(7) Profesionalni vatrogasac mora biti obaviješten o promjeni rasporeda radnog vremena najmanje pet (5) dana unaprijed, u pisanom obliku, s točno naznačenim satom početka rada, osim u slučaju hitnog prekovremenog rada odnosno izvanrednog događaja.

Članak 7.

(1) Poslodavac je dužan voditi evidenciju radnog vremena.

(2) Na zahtjev zaposlenika, ili na zahtjev sindikalnog povjerenika, zapovjednik JVP dužan je dostaviti evidenciju iz stavka 1. ovoga članka zaposleniku ili osobi koju on ovlasti.

Članak 8.

(1) Profesionalni vatrogasac koji radi u turnusima od 12 sati ima pravo na odmor u trajanju od 60 minuta ili dva puta po 30 minuta, u skladu s naravi i potrebama posla.

(2) Vrijeme odmora iz stavaka 1. ovoga članka ubraja se u radno vrijeme i ne može se odrediti u prva tri sata nakon početka radnog vremena niti u zadnja dva sata prije završetka radnog vremena.

Članak 9.

(1) Između dva uzastopna radna dana profesionalni vatrogasac ima pravo na odmor od najmanje 12 sati neprekidno.

Članak 10.

(1) Profesionalni vatrogasac ima pravo na tjedni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno.

(2) Ako je prijeko potrebno da profesionalni vatrogasac radi na dan (dane) tjednog odmora, osigurava mu se korištenje tjednog odmora tijekom sljedećeg tjedna.

(3) Ako profesionalni vatrogasac radi potrebe posla ne može koristiti tjedni odmor na način iz stavka 2. ovoga članka, u dogovoru, odnosno prema odluci neposredno nadređenog zaposlenika mora mu se osigurati korištenje tjednog odmora najkasnije u roku od 14 dana.

Članak 11.

(1) Profesionalni vatrogasac ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u najkraćem trajanju propisanom općim propisom o radu.

(2) Osnovica za izračun godišnjeg odmora iz stavka 1. ovoga članka uvećava se prema pojedinačno određenim mjerilima iz članka 17. ovoga ugovora.

Članak 12.

(1) Neovisno o radu u turnusu, godišnji odmor profesionalnih vatrogasaca se obračunava po 8 sati dnevno od ponedjeljka do petka.

(2) Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora profesionalni vatrogasac ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca, uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad.

Članak 13.

(1) Ništetan je sporazum o odricanju od prava na godišnji odmor, odnosno o isplati naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Članak 14.

(1) Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote, nedjelje, neradni dani i blagdani.

(2) Razdoblje privremene nesposobnosti za rad, koje je utvrdio ovlaštenu liječnik, ne uračunava se u trajanje godišnjeg odmora.

Članak 15.

(1) Profesionalni vatrogasac koji se prvi put zaposlio ili ima prekid rada između dva radna odnosa duži od 8 dana, stječe pravo na godišnji odmor iz članka 11. ovoga ugovora nakon šest mjeseci neprekidnoga rada.

(2) Razdoblje u kojem profesionalni vatrogasac zbog propisanog opravdanog razloga, koji ne dovodi do prekida radnog odnosa, nije prisutan na radu se ne smatra prekidom rada iz stavka 1. ovoga članka.

Članak 16.

(1) Profesionalni vatrogasac koji nije ispunio uvjet za stjecanje godišnjeg odmora iz članka 15. stavka 1. ovoga ugovora ili mu tijekom godine prestaje radni odnos, ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, u skladu s općim propisom o radu.

(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka profesionalni vatrogasac kojem radni odnos prestaje zbog odlaska u mirovinu ima pravo na godišnji odmor iz članka 11. ovoga ugovora za kalendarsku godinu u kojoj odlazi u mirovinu.

Članak 17.

(1) Osnovica za izračun godišnjeg odmora iz članka 11. stavka 2. uvećava se prema pojedinačno određenim mjerilima:

1. s obzirom na uvjete rada:
 - rad na poslovima s otežanim ili posebnim uvjetima rada 2 dana
 - rad u smjenama, turnusu, ili redovni rad subotom, nedjeljom, blagdanima i neradnim danima određenim zakonom 1 dan
2. s obzirom na složenosti poslova i stupanj stručne spreme:
 - rukovodećim zaposlenicima s višom i visokom stručnom spremom 4 dana
 - zaposlenicima sa srednjom stručnom spremom 3 dana
 - ostalim zaposlenim s NSS 2 dana
3. s obzirom na dužinu radnog staža:
 - od navršenih 5 do navršenih 9 godina radnog staža 1 dana
 - od navršenih 10 do navršenih 14 godina radnog staža 2 dana
 - od navršenih 15 do navršenih 19 godina radnog staža 3 dana
 - od navršenih 20 do navršenih 24 godina radnog staža 4 dana
 - od navršenih 25 do navršenih 29 godina radnog staža 5 dana
 - od navršenih 30 do navršenih 34 godina radnog staža 6 dana
 - od navršenih 35 i više godina radnog staža 7 dana
4. s obzirom na posebne socijalne uvjete:
 - roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom 2 dana
 - roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje malodobno dijete još po 1 dan
 - samohranom roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom 3 dana
 - roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta s invaliditetom, bez obzira na ostalu djecu 3 dana
 - osobi s invaliditetom 3 dana

□ osobi s tjelesnim oštećenjem najmanje 50% 2 dana

(2) Ukupno trajanje godišnjeg odmora određuje se na način da se osnovica za izračun godišnjeg odmora uvećava za zbroj svih dodatnih dana utvrđenih točkama 1. – 4. stavka 1. ovog članka, s tim da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može iznositi manje niti više od 30 radnih dana u godini.

(3) Evidencija godišnjeg odmora profesionalnog vatrogasca vodi se 8 sati dnevno od ponedjeljka do petka uz pripadajuću naknadu za državni blagdan.

Članak 18.

(1) Slijepi zaposlenik, donator organa kao i zaposlenik koji radi na poslovima na kojima ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće otkloniti štetne utjecaje i na poslovima s posebnim ili otežanim uvjetima rada ima pravo na 30 dana godišnjeg odmora.

Članak 19.

(1) Raspored korištenja godišnjih odmora utvrđuje zapovjednik JVP Plitvička jezera ili osoba koju on ovlasti do 15. ožujka tekuće godine.

(2) Najmanje petnaest dana prije korištenja godišnjeg odmora, profesionalnom vatrogascu se mora dostaviti odluka o trajanju godišnjeg odmora i razdoblju njegovog korištenja.

Članak 20.

(1) Profesionalni vatrogasac može tijekom cijele kalendarske godine koristiti godišnji odmor za tu kalendarsku godinu u neprekidnom trajanju, u dva ili više dijelova, prema rasporedu korištenja godišnjih odmora, odnosno dogovoru s poslodavcem.

(2) Ako profesionalni vatrogasac koristi godišnji odmor u dva ili više dijelova, prvi dio mora biti u trajanju od najmanje 2 tjedna odnosno 10 radnih dana neprekidno i mora se koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor.

(3) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, na zahtjev profesionalnog vatrogasca mora mu se omogućiti korištenje godišnjeg odmora iz stavka 2. ovoga članka u razdoblju od 1. srpnja do 1. listopada tekuće godine.

(4) Neiskorišteni dio godišnjeg odmora profesionalni vatrogasac mora iskoristiti najkasnije do 30. lipnja iduće godine.

Članak 21.

(1) Godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji nije iskorišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen, zbog bolesti, te korištenja prava na roditeljni, roditeljski i posvojiteljski dopust, te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, profesionalni vatrogasac ima pravo iskoristiti po povratku na rad, a najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine.

(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji zbog korištenja prava na roditeljni, roditeljski i posvojiteljski dopust, te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, nije mogao iskoristiti ili mu njegovo korištenje nije omogućeno do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine, profesionalni vatrogasac ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.

(3) Vrijeme korištenja godišnjeg odmora iz stavka 1. i 2. ovoga članka određuje zapovjednik JVP ili osoba koju on za to ovlasti.

Članak 22.

(1) Profesionalnom vatrogascu kojem je redovitim otkazom otkazan ugovor o radu, kao i profesionalnom vatrogascu kojem služba odnosno radni odnos prestaje zbog prelaska drugom poslodavcu, mora se omogućiti korištenje godišnjeg odmora kojeg je stekao u vatrogasnoj postrojbi u kojem mu prestaje služba odnosno radni odnos prije prestanka službe odnosno radnog odnosa.

(2) Profesionalni vatrogasac iz stavka 1. ovog članka kojem služba odnosno radni odnos prestane, a nije iskoristio godišnji odmor koji je stekao, isplatit će se naknada za neiskorišteni godišnji odmor u skladu s općim propisom o radu.

Članak 23.

(1) Profesionalni vatrogasac ima pravo koristiti dva puta po jedan dan godišnjeg odmora prema svom zahtjevu i u vrijeme koje sam odredi, ali je o tome dužan obavijestiti zapovjednika JVP u pravilu pet (5) dana prije.

Članak 24.

(1) Profesionalnom vatrogascu se može odgoditi odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja važnih i neodgodivih službenih poslova.

(2) Odluku o odgodi odnosno prekidu korištenja godišnjeg odmora iz stavka 1. ovoga članka donosi zapovjednik JVP Plitvička jezera ili osoba koju on za to ovlasti.

(3) Profesionalni vatrogasac kojem je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje odnosno nastavljajanje korištenja godišnjeg odmora.

Članak 25.

(1) Profesionalni vatrogasac ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.

(2) Troškovima iz stavka 1. ovoga članka smatraju se putni i drugi troškovi.

(3) Putnim troškovima iz stavka 2. smatraju se stvarni troškovi prijevoza koji je profesionalni vatrogasac koristio u polasku i povratku iz mjesta zaposlenja do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida.

(4) Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koji su nastali za profesionalnog vatrogasca zbog odgode odnosno prekida godišnjeg odmora, koji se kao i putni troškovi dokazuju odgovarajućom dokumentacijom.

Članak 26.

(1) Profesionalni vatrogasac ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) u jednoj kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima:

- zaključenje braka ili životnog partnerstva - 4 turnusne smjene
- rođenje ili posvojenje djeteta - 4 turnusne smjene
- smrti supružnika, roditelja, očuha i maćehe, djeteta, posvojitelja, posvojenika i unuka - 4 turnusne smjene,
- smrti ostalih krvnih srodnika zaključno s četvrtim stupnjem srodstva, odnosno tazbinskih srodnika zaključno s drugim stupnjem srodstva - 2 turnusne smjene,
- selidbe u istom mjestu stanovanja - 1 turnusna smjena,
- selidbe u drugo mjesto stanovanja - 2 turnusne smjene,
- za dobrovoljno davanje krvi - 2 turnusne smjene,

- teške bolesti supružnika, djeteta ili roditelja - 3 turnusne smjene,
- nastupanje u kulturnim i športskim priredbama - 1 turnusna smjena,
- sudjelovanje na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti i dr. - 2 turnusne smjene,

(2) Profesionalni vatrogasac ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovoga članka i za svako dobrovoljno davanje krvi.

(3) Plaćeni dopust po osnovi darivanja krvi mora se iskoristiti do sljedećeg darivanja krvi, a pod plaćeni dopust evidentiraju se sati koje bi profesionalni vatrogasac trebao raditi toga dana.

(4) Pod dobrovoljnim davanjem krvi iz stavka 1. ovog članka ne smatra se davanje krvne plazme.

Članak 27.

(1) Za pripremu polaganja državnoga stručnog ispita profesionalni vatrogasci imaju pravo na plaćeni dopust od četiri (4) turnusne smjene bez obzira na stručnu spremu koji uključuje i dan polaganja ispita.

Članak 28.

(1) Profesionalni vatrogasac za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja na koje je upućen od strane zapovjednika JVP, ima pravo na plaćeni dopust u sljedećim slučajevima:

- za svaki ispit po predmetu - 2 turnusne smjene
 - za završni rad - 4 turnusne smjene.
- (2) Profesionalni vatrogasac, za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za vlastite potrebe, ima pravo na plaćeni dopust u sljedećim slučajevima:
- za svaki ispit po predmetu - 1 turnusna smjena
 - za završni rad - 2 turnusne smjene.

Članak 29.

(1) U slučaju prekida godišnjeg odmora zbog plaćenog dopusta ili razdoblja privremene nesposobnosti za rad, profesionalni vatrogasac je dužan vratiti se na rad onog dana kada bi mu godišnji odmor redovito završio da nije bilo plaćenog dopusta ili privremene nesposobnosti za rad. Ostatak godišnjeg

odmora će koristiti naknadno, prema sporazumu s zapovjednikom JVP.

(2) Ako plaćeni dopust ili razdoblje privremene nesposobnosti za rad završava nakon što bi završio godišnji odmor, profesionalni vatrogasac se vraća na rad po završetku trajanja plaćenog dopusta, odnosno privremene nesposobnosti za rad.

Članak 30.

(1) U pogledu stjecanja prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom, razdoblja plaćenog dopusta smatraju se vremenom provedenim na radu.

Članak 31.

(1) Profesionalnom vatrogascu se na njegov zahtjev, zbog osobito opravdanih objektivnih ili osobnih razloga može odobriti dopust bez naknade plaće (neplaćeni dopust).

(2) Za vrijeme neplaćenoga dopusta prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju.

(3) Rješenjem o odobrenom neplaćenom dopustu određuje se opravdanost razloga i razdoblje trajanja neplaćenog dopusta.

ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU

Članak 32.

(1) JVP dužna je provoditi sve mjere zaštite na radu i ispunjavati svoje obveze u području zaštite zdravlja i života zaposlenih, propisane općim i posebnim propisom zaštite na radu.

(2) Za poslove na kojima se ni uz primjenu mjera zaštite na radu iz stavka 1. ovoga članka nije moguće otkloniti štetne utjecaje, JVP će posebnim propisom utvrditi povoljnije posebne mjere zaštite na radu.

(3) Zaposlenici provode sve propisane mjere zaštite na radu i dužni su postupati u skladu s uputama o zaštiti života i zdravlja JVP.

PLAĆE I DODACI NA PLAĆE

Članak 33.

(1) Plaću profesionalnog vatrogasca čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

(2) Osnovna plaća čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta uvećanog za zakonom propisane dodatke (povećana opasnost za život i zdravlje profesionalnog vatrogasca, osobno

vatrogasno zvanje i odgovornost u sustavu hijerarhije rukovođenja) i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku godinu navršenoga radnog staža.

(3) Osnovica za izračun plaće iz stavka 2. ovoga članka iznosi 5.700,00 kuna, a primjenjuje se počevši s plaćom za mjesec siječanj.2021. godine koja se isplaćuje u mjesecu veljači 2021. godine.

(4) O visini osnovice iz stavka 3. ovoga članka može se pregovarati na prijedlog jedne od ugovornih strana za svaku slijedeću kalendarsku godinu prije donošenja plana Proračuna Općine Plitvička Jezera za narednu godinu ili iznimno i ranije u slučaju značajnijih promjena nastalih donošenjem zakonskih odredbi iz stavka 2. ovog članka te ugovoriti dodatkom ovom Ugovoru.

(5) Dodatak za topli obrok iznosi 350 kuna neto te se isplaćuje unatrag jedanput mjesečno za protekli mjesec a najkasnije do 15.-og u mjesecu.

Članak 34.

(1) Plaća se isplaćuje unatrag jedanput mjesečno za protekli mjesec, a najkasnije do 15.-og u mjesecu.

Članak 35.

(1) Poslodavac je dužan na zahtjev profesionalnog vatrogasca izvršiti uplatu obustava iz plaće (kredit, uzdržavanje i sl.).

Članak 36.

(1) Osnovna plaća profesionalnog vatrogasca uvećat će se za svaki sat rada i to:

- za rad noću 40%
- za prekovremeni rad 50%
- za rad subotom 25%
- za rad nedjeljom 35%
- za rad blagdanom, neradnim danom utvrđenim zakonom i na Uskrs 150%
- za rad u turnusu 5%.

(2) Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se ne isključuju.

(3) Profesionalnim vatrogascima koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada uvećanje plaće za prekovremeni rad i druga uvećanja plaće iz ovog članka obračunavaju se za svaki sat rada na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za posebne uvjete rada i za zvanje.

(4) Radom u turnusu smatra se rad profesionalnog vatrogasca prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji profesionalni vatrogasac

obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca u smjenama od po 12 sati dnevno u ciklusima 12-24-12-48.

(5) Profesionalnom vatrogascu će se za razliku sati, do koje dođe radom preko mjesečnog fonda radnih sati do odrađenog fonda sati prema redovnom turnusnom rasporedu rada, uvećati osnovna plaća dodatkom za svaki sat takvog rada u visini redovne satnice. Umjesto naknade za razliku sati, profesionalni vatrogasac može uzeti slobodan dan, ovisno o izboru svakog profesionalnog vatrogasca, ako time ne narušava intervencijsku spremnost postrojbe.

(6) Visina redovne satnice u tekućem mjesecu utvrđuje se na način da se osnovna plaća profesionalnog vatrogasca podijeli s mjesečnim fondom radnih sati.

(7) Za svaki odrađeni sat rada izvan, odnosno iznad redovnog turnusnog rasporeda rada, profesionalnom vatrogascu isplatit će se dodatak za prekovremeni rad u visini redovne satnice uvećane za 50%.

(8) Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, profesionalni vatrogasac može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1.5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 min redovnog sata rada) te mu se u tom slučaju izdaje rješenje u kojem se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana, kao i vrijeme kad je taj prekovremeni rad ostvaren.

Članak 37.

(1) Profesionalni vatrogasac ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za radni staž ostvaren u državnim tijelima i to:

- od 20 do 29 godina 2%
- od 30 do 34 godine 4%
- od 35 i više godina 8 %.

Članak 38.

(1) Profesionalni vatrogasac kojem služba ili radni odnos prestaje, a ostvario je pravo na otpremninu i ispunjava uvjete za mirovinu, može na temelju sporazuma s JVP ostvariti doživotnu otpremninu (dokup mirovine) isključivo prema posebnom propisu o doživotnoj otpremnini odnosno dokupu mirovine.

Članak 39.

(1) Ako profesionalni vatrogasac radi na poslovima čija priroda rada ne dozvoljava prekid rada,

pa iz tih razloga ne može koristiti dnevni odmor (stanku), ima pravo tražiti da vrijeme dnevnog odmora (stanke) iskoristi kao slobodne dane.

Članak 40.

(1) Ako je profesionalni vatrogasac odsutan iz službe odnosno s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini od 85% od njegove osnovne plaće.

(2) Naknada u 100% iznosu plaće pripada profesionalnom vatrogascu kad je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

OSTALA MATERIJALNA PRAVA ZAPOSLENIKA

Članak 41.

(1) Ugovorne strane sporazumne su da će Općina profesionalnom vatrogascu isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora u visini određenom posebnom odlukom općinskog načelnika za isplatu regresa službenicima i namještenicima u JUO Općine Plitvička Jezera i zaposlenih kod proračunskih korisnika, a najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora.

(2) O visini regresa ugovorne strane mogu pregovarati za svaku sljedeću kalendarsku godinu prije donošenja plana Proračuna Općina Plitvička Jezera za narednu godinu i istu ugovoriti dodatkom ovog Ugovora.

(3) Ako se dodatak iz stavka 2. ovoga članka ne potpiše do donošenja plana Proračuna Općine Plitvička Jezera za narednu godinu, regres iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata regresa u visini koja proizlazi temeljem ugovora između Općine i sindikata.

Članak 42.

(1) Pravo na otpremninu po osnovi odlaska u mirovinu profesionalni vatrogasac ostvaruje sukladno Zakonu o vatrogastvu.

Članak 43.

(1) Profesionalni vatrogasac ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti supružnika, djeteta i roditelja – 1 proračunsku osnovicu.

Članak 44.

(1) Profesionalni vatrogasac ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja dužeg od 90 dana – jednom godišnje u visini jedne proračunske osnovice,
- nastanka teške invalidnosti malodobne djece ili supružnika profesionalnog vatrogasca – u visini jedne proračunske osnovice,
- rođenja djeteta u visini 50% jedne proračunske osnovice.

(2) Nastanak invalidnosti supružnika i malodobnog djeteta utvrđuje se dostavom konačnog rješenja nadležnog tijela sukladno posebnim propisima.

(3) Nastanak invalidnosti malodobnog djeteta utvrđuje se pravomoćnim rješenjem o invalidnosti nadležne službe socijalne skrbi.

(4) Radi pokrića troškova liječenja, odnosno pokrića troškova prilikom nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova, koja pomagala i lijekovi su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste po pravilima medicinske struke za profesionalnog vatrogasca, dijete ili supružnika nužni i nenadomjestivi drugim odgovarajućim lijekom i pomagalom, odobrenim od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, profesionalnom vatrogascu se nadoknađuje trošak u visini plaćenog iznosa, a najviše do iznosa jedne proračunske osnovice jednom godišnje.

Članak 45.

(1) Kada je profesionalni vatrogasac upućen na službeno putovanje, pripada mu puna naknada prijevoznih troškova, dnevnice i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

(2) Ugovorne strane sporazumne su da visina dnevnice za službena putovanja u Republici Hrvatskoj iznosi najmanje 200,00 kuna, a za službena putovanja u inozemstvu dnevnicu se isplaćuje u visini propisanoj Odlukom o visini dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo za korisnike koji se financiraju iz sredstava Državnog proračuna.

(3) Ako je profesionalnom vatrogascu osigurana odgovarajuća dnevna prehrana, iznos dnevnice umanjit će se za 60%.

(4) Ako je profesionalnom vatrogascu osiguran odgovarajući smještaj u čvrstom objektu, nema pravo na naknadu hotelskog računa za spavanje.

(5) Odgovarajući smještaj u čvrstom objektu je smještaj u zidanom ili drvenom stambenom objektu, koji ispunjava tehničke uvjete za stanovanje

(voda, struja, sanitarije, namještaj nužan za smještaj profesionalnog vatrogasca, po potrebi grijanje, odnosno hlađenje, zaštita od buke i dr.).

(6) Profesionalni vatrogasac upućen od strane poslodavca na školovanje, edukaciju, seminar i sl. ima pravo na punu dnevnicu i ostale prava iz ovoga članka za cijelo vrijeme trajanja izobrazbe.

(7) Profesionalni vatrogasac ima pravo na pola dnevnice ako službeno putovanje traje između 8 i 12 sati, a ako službeno putovanje traje između 12 i 24 sata ima pravo na punu dnevnicu.

(8) Ako profesionalni vatrogasac koristi svoje vlastito prijevozno sredstvo čije korištenje nije odobreno, ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene karte putnim nalogom odobrenoga prijevoznog sredstva.

Članak 46.

(1) Za vrijeme rada izvan stalnog mjesta rada u kojem je zaposlen i izvan mjesta njegova stalnog boravka, profesionalni vatrogasac ima pravo na dodatak za rad na terenu, ako je na terenu proveo najmanje 8 sati bez obzira na to koliko je dana radio.

(2) Pod pojmom stalno mjesto rada podrazumijeva se mjesto odnosno područje u kojem profesionalni vatrogasac obavlja poslove radnog mjesta na koje je raspoređen, s obzirom na opis poslova radnog mjesta iz pravilnika o unutarnjem redu i nadležnosti ustrojstvene jedinice u koju je raspoređen, utvrđenu u aktu o unutarnjem ustrojstvu JVP.

(3) Terenski dodatak se isplaćuje profesionalnom vatrogascu najkasnije posljednji radni dan u mjesecu, za idući mjesec.

(4) Visina terenskog dodatka iznosi najmanje 170,00 kuna, odnosno prema sporazumu s Općinom Plitvička Jezera.

(5) Ako je profesionalnom vatrogascu za vrijeme rada izvan sjedišta JVP i izvan mjesta njegova stalnog boravka osigurana odgovarajuća dnevna prehrana, isplatit će se 50% iznosa dodatka iz stavka 4. ovoga članka.

(6) Ako je profesionalnom vatrogascu za vrijeme rada izvan sjedišta JVP i izvan mjesta njegova stalnog boravka osiguran adekvatan smještaj (u čvrstom objektu) nema pravo na naknadu iznosa hotelskog računa za spavanje.

(7) Pored terenskog dodatka profesionalni vatrogasac ima pravo i na dodatke iz članka 36. ovog Ugovora za svaki stvarno odrađeni sat rada.

(8) Dnevnicu i terenski dodatak se međusobno isključuju.

(9) Ako se profesionalni vatrogasci organizirano upućuju na rad na terenu (vatrogasne intervencije, dislokacija i sl.) u stvarno odrađene sate rada ubraja im se i vrijeme putovanja do mjesta rada na terenu kao i vrijeme putovanja provedeno na povratku s mjesta rada na terenu.

Članak 47.

(1) Ako profesionalni vatrogasac u svoje slobodno vrijeme tijekom terenskog rada zbog okolnosti obavljanja poslova ne smije ili ne može napustiti prostorije ili prijevozno sredstvo u kojima je smješten, tako provedeno vrijeme izvan stvarno odrađenih sati rada smatra se pasivnim dežurstvom.

Članak 48.

(1) Profesionalnom vatrogascu pripada naknada za odvojeni život od obitelji ako zbog mjesta stalnog rada, različitog od prebivališta njegove obitelji, živi odvojeno od obitelji.

(2) Pravo iz stavka 1. ovoga članka nema profesionalni vatrogasac koji živi odvojeno od obitelji ako je:

- raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji na temelju osobnog zahtjeva,
- putem javnog natječaja primljen u službu odnosno radni odnos u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji,
- raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji, temeljem obveze preuzete ugovorom o školovanju,
- obitelj odselila u drugo mjesto.

(3) Naknada se isplaćuje za pokriće povećanih troškova života zbog odvojenosti od obitelji, odnosno rada i stalnog mjesta boravka izvan mjesta stalnog prebivališta.

(4) Ako je profesionalnom vatrogascu osiguran odgovarajući smještaj ili cjelodnevna prehrana, visina naknade umanjit će se 25%, a ako su mu osigurani i odgovarajući smještaj i cjelodnevna prehrana, visina naknade umanjit će se 50%.

(5) Naknada za odvojeni život obitelji i terenski dodatak međusobno se isključuju.

(6) Naknada za odvojeni život od obitelji i naknada troškova prijevoza od mjesta prebivališta do mjesta rada međusobno se isključuju.

(7) Ugovorne strane sporazumne su da visina naknade za odvojeni život od obitelji profesionalnog vatrogasca iznosi najmanje 1.000,00 kuna, odnosno prema sporazumu s Općinom.

(8) Profesionalni vatrogasac nema pravo na naknadu iz stavka 1. ovoga članka za mjesec u kojem nije radio niti jedan dan, neovisno o razlozima.

Članak 49.

(1) Profesionalnom vatrogascu se nadoknađuju troškovi mjesnog javnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla u visini za poslodavca najpovoljnijeg troška javnog prijevoza koji mu omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla.

(2) Profesionalnom vatrogascu koji za dolazak na posao i povratak s posla ne koristi mjesni javni prijevoz, a taj prijevoz omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla, naknada troškova prijevoza isplaćuje se na način da se mjesečna naknada sukladno odredbama ovoga članka umanjuje za 25%.

(3) Ako nije organiziran mjesni javni prijevoz koji omogućava profesionalnom vatrogascu redoviti dolazak na posao i povratak s posla, profesionalnom vatrogascu se nadoknađuju troškovi prijevoza koji se utvrđuju u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran, odnosno isplaćuje se naknada po prijeđenom kilometru sukladno odredbama ovog članka, ako je to za poslodavca povoljnije.

(4) Profesionalni vatrogasac koji ima manje od 2 km od adrese stanovanja do adrese rada, odnosno manje od 2 km od stanice međumjesnog prijevoza do adrese rada ili do adrese

stanovanja, nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja, odnosno u mjestu rada.

Članak 50.

(1) Profesionalni vatrogasci su kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja službe, odnosno rada, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata.

(2) Preslika police osiguranja prilog je i sastavni dio ovog Ugovora.

Članak 51.

(1) Profesionalnom vatrogascu pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidnu službu

odnosno rad u JVP, državnim tijelima i jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave kada navrše:

- 5 godina – u visini 1 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 10 godina – u visini 1,25 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 15 godina – u visini 1,50 osnovice iz st. 2. ovog članka
- 20 godina – u visini 1,75 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 25 godina – u visini 2 osnovice iz st. 2. ovog članka
- 30 godina – u visini 2,50 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 35 godina – u visini 3 osnovice iz st. 2. ovog članka
- 40 godina – u visini 4 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 45 godina – u visini 5 osnovica iz st. 2. ovog članka.

(2) O visini osnovice za isplatu jubilarnih nagrada Općina i Sindikat mogu pregovarati svake godine u postupku donošenja plana Proračuna Općine Plitvička Jezera s time da ako se dogovor ne postigne, osnovica za jubilarnu nagradu iznosi najmanje 1.800,00 kuna neto.

(3) Jubilarna nagrada isplaćuje se prvoga narednog mjeseca od mjeseca u kojem je profesionalni vatrogasac ostvario pravo na jubilarnu nagradu.

(4) Iznimno, ako profesionalnom vatrogascu prestaje služba odnosno rad u JVP, a ostvario je pravo na jubilarnu nagradu, nagrada će mu se isplatiti sljedećeg mjeseca po prestanku službe ili rada, a u slučaju smrti profesionalnog vatrogasca njihovim nasljednicima sukladno Zakonu o nasljeđivanju.

Članak 52.

(1) Profesionalnom vatrogascu će se za svako dijete mlađe od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, isplatiti dar u prigodi dana Sv. Nikole u iznosu od 600,00 kn.

(2) O visini dara za djecu Općina i Sindikat mogu pregovarati svake godine prije donošenja plana Proračuna Općine Plitvička Jezera za naredno razdoblje, s time da, ako se dogovor ne postigne, dar za dijete iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata dara za djecu u visini koja proizlazi temeljem ugovora između Općine i Sindikata.

Članak 53.

(1) Ugovorne strane su sporazumne da će Općina profesionalnom vatrogascu isplatiti godišnju nagradu za božićne blagdane u iznosu od 1.500,00 kn najkasnije do 31. prosinca tekuće godine.

(2) O visini godišnje nagrade za božićne blagdane ugovorne strane mogu pregovarati za svaku sljedeću kalendarsku godinu prije donošenja plana Proračuna Općine Plitvička Jezera za naredno razdoblje i ugovoriti dodatkom ovom Ugovoru.

(3) Ako se dodatak iz stavka 2. ovoga članka ne potpiše do donošenja smjernica ekonomske i fiskalne politike za naredno razdoblje, godišnja nagrada iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata godišnje nagrade za božićne blagdane u visini koja proizlazi temeljem ugovora između Općine i sindikata.

Članak 54.

(1) Iznosi materijalnih prava iz članaka 41., 42., 43., 44., 45., 46., 48., 49., 51., 52., 53. ugovoreni su u neto iznosima.

ZAŠTITA PRAVA ZAPOSLENIKA

Članak 55.

(1) Sve odluke o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti profesionalnih vatrogasaca obvezatno se u pisanom obliku i s obrazloženjem dostavljaju profesionalnom vatrogascu, s poukom o pravnom lijeku.

Članak 56.

(1) Odlučujući o zahtjevu za zaštitu prava profesionalnog vatrogasca na odluku koja se ne donosi u upravnom postupku, zapovjednik JVP ili osoba koju on za to ovlasti dužan je na zahtjev profesionalnog vatrogasca prethodno razmotriti mišljenje sindikalnog povjerenika ili predstavnika sindikata kojeg je član.

Članak 57.

(1) U slučaju kada profesionalni vatrogasac daje otkaz, dužan je odraditi otkazni rok u trajanju od mjesec dana, ako s zapovjednikom JVP ili osobom koju on za to ovlasti ne postigne sporazum o drugačijem trajanju otkaznog roka.

Članak 58.

(1) Zapovjednik JVP ili osoba koju on za to ovlasti dužna je provesti postupak savjetovanja sa sindikatom i rješavanje radno pravnih statusa poslovnih

vatrogasaca u skladu s općim propisom o radu i posebnim propisom o službeničkim odnosima ako bi u JVP u razdoblju od šest mjeseci mogla prestati potreba za radom za najmanje petero profesionalni vatrogasaca.

Članak 59.

(1) Profesionalnom vatrogascu, za čijim je radom prestala potreba u JVP Plitvička jezera, JVP je dužan ponuditi prijem u JVP, odnosno sklapanje ugovora o radu, ako se u roku od jedne godine ukaže potreba za obavljanjem poslova radnog mjesta na koje je profesionalni vatrogasac bio raspoređen u trenutku kada je za njegovim radom prestala potreba.

ZAŠTITA ZAPOSLENIKA

Članak 60.

(1) Ako ovlašteno tijelo ocijeni da kod profesionalnog vatrogasca postoji smanjenje radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost, smanjenje radne sposobnosti uz djelomični gubitak radne sposobnosti ili neposredna opasnost od nastanka smanjenja radne sposobnosti, status zaposlenika regulirati će se u skladu sa Zakonom o vatrogastvu.

Članak 61.

(1) Profesionalnom vatrogascu je poslodavac dužan osigurati pravnu pomoć u postupcima koji su protiv istoga pokrenuti od strane trećih osoba zbog obavljanja poslova i zadataka koji su mu u opisu radnog mjesta, osim ako se za isti slučaj pred službeničkim sudom vodi postupak protiv profesionalnog vatrogasca te je u tom postupku proglašen odgovornim za tešku povredu službene dužnosti.

ZAŠTITA DOSTOJANSTVA ZAPOSLENIKA

Članak 62.

(1) Profesionalni vatrogasac ima pravo na poštovanje osobe i zaštitu dostojanstva za vrijeme i u svezi obavljanja poslova svog radnog mjesta.

(2) Osobnost i dostojanstvo profesionalnog vatrogasca štiti se od uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja poslodavca, nadređenih, suradnika i osoba s kojima profesionalni vatrogasac redovito dolazi u doticaj u obavljanju svojih poslova.

(3) U ostvarenju ovog prava stranke ovog Ugovora obvezuju se u JVP promicati odnose u duhu tolerancije, razumijevanja i uvažavanja dostojanstva osobe profesionalnog vatrogasca, te svako neželjeno

ponašanje i postupke kojim se takvi odnosi narušavaju opisati, prepoznati, spriječiti i sankcionirati.

Članak 63.

(1) Zabranjeno je uznemiravanje i spolno uznemiravanje profesionalnog vatrogasca.

(2) Uznemiravanje je svako ponašanje poslodavca, profesionalnog vatrogasca koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva profesionalnog vatrogasca a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje za drugog profesionalnog vatrogasca.

(3) Uznemiravanjem iz stavka 1. ovoga članka smatra se i diskriminirajuće ponašanje kojim se profesionalni vatrogasac izravno ili neizravno stavlja u nepovoljniji položaj od drugih zaposlenika na temelju rase, boje kože, spola, spolnog opredjeljenja, bračnog stanja, porodičnih obveza, dobi, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, rođenja, društvenog položaja, članstva ili nečlanstva u političkoj stranci, članstva ili nečlanstva u sindikatu te tjelesnih ili duševnih poteškoća.

(4) Spolno uznemiravanje je svako verbalno, neverbalno ili fizičko ponašanje spolne naravi koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva profesionalnog vatrogasca, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(5) Ponašanje kojim se narušava dostojanstvo osobe profesionalnog vatrogasca smatra se namjerno ili nehajno ponašanje koje primjerice uključuje:

- ogovaranje, širenje glasina ili kleveta o drugome,
- uvrede, prijetnje, psovke i omalovažavanje,
- seksističko ponašanje kojim se osobe drugog spola ili spolnog opredjeljenja nazivaju društveno neprimjerenim izrazima s ciljem isticanja njihovih spolnih obilježja ili spolnog opredjeljenja, šali na njihov račun ili pokušava ostvariti neželjeni tjelesni kontakt,
- namjerno uskraćivanje informacija potrebnih za rad, ili pak davanje dezinformacija i
- dodjeljivanje besmislenih, nerješivih, omalovažavajućih zadataka ili nedodjeljivanje zadataka.

Članak 64.

(1) U slučaju neželjenog ponašanja iz članka 63. ovoga Ugovora, profesionalni vatrogasac se može obratiti nadređenom zaposleniku, sindikalnom povjereniku ili ovlaštenoj osobi od poslodavca za primanje i rješavanje pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva (povjerljivom savjetniku).

(2) Za JVP s manje od 20 zaposlenih zapovjednik JVP imenovat će posebnu ovlaštenu osobu iz st.1. ovog članka na razini JVP.

(3) Osoba iz stavka 1. ovog članka imenuje se uz prethodno pribavljenu suglasnost sindikata potpisnika ako imaju članove zaposlene u JVP u kojem se on imenuje.

(4) Nadređeni zaposlenik i sindikalni povjerenik dužni su o svakoj pritužbi o povredi dostojanstva profesionalnog vatrogasca obavijestiti ovlaštenu osobu od poslodavca.

Članak 65.

(1) Podaci o osobi ovlaštenoj za primanje i rješavanje pritužbi vezanih uz zaštitu dostojanstva iz članka 64. ovoga Ugovora objavljuju se na vidnom mjestu u JVP Plitvička jezera, a uključuju ime i prezime, broj telefona te e-adresu ovlaštene osobe.

(2) Poslodavac je dužan ovlaštenoj osobi osigurati zaprimanje pritužbi na način i u uvjetima kojima se neće ugroziti privatnost osobe koja podnosi pritužbu, što razumijeva mogućnost korištenja posebne prostorije u sjedištu poslodavca tijekom cijelog ili u dijelu radnog vremena, a ako je to potrebno omogućit će mu se i izlazak iz sjedišta poslodavca radi zaprimanja pritužbe.

Članak 66.

(1) Ovlaštena osoba dužna je, ovisno o naravi i težini povrede, odmah, a najkasnije u roku od osam dana od dostave pritužbe, ispitati pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere primjerene pojedinom slučaju radi sprječavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ako utvrdi da ono postoji.

(2) Ako poslodavac ne provede predložene mjere za sprječavanje uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ili ako su mjere koje je poduzeo očito neprimjerene, profesionalni vatrogasac ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita, pod uvjetom da je u daljnjem roku od osam dana zatražio zaštitu pred nadležnim sudom.

Članak 67.

(1) Ovlaštena osoba dužna je do 31. siječnja tekuće godine izvijestiti Zajedničku komisiju za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovoga ugovora o broju i naravi (težini) zaprimljenih pritužbi u prethodnoj godini u JVP u kojem je imenovana na obrascu koji je sastavni dio ovoga Ugovora.

(2) Zajednička komisija iz stavka 1. ovoga članka dužna je do 31. ožujka tekuće godine objedinjeno izvješće o stanju na području zaštite dostojanstva zaposlenika dostaviti Općini i sindikatu.

(3) Općina i sindikat će po dostavljenom izvješću, a najkasnije do 30. lipnja tekuće godine, razmotriti izvješće i predložiti mjere radi prevencije neželjenog ponašanja i zaštite dostojanstva zaposlenika.

Članak 68.

(1) U svrhu stvaranja ozračja tolerancije, razumijevanja i uvažavanja dostojanstva osobe profesionalnih vatrogasaca u JVP Plitvička jezera poslodavac će voditi posebnu brigu o informiranju, osvješćivanju i senzibiliziranju zaposlenih u JVP za problematiku zaštite dostojanstva, te edukaciji ovlaštenih osoba.

INFORMIRANJE**Članak 69.**

(1) Zapovjednik JVP Plitvička jezera dužan je profesionalnom vatrogascu odnosno sindikalnom povjereniku osigurati informacije koje su bitne za socijalni položaj profesionalnog vatrogasca, a posebno:

- o odlukama koje utječu na socijalni položaj profesionalnog vatrogasca,
- o rezultatima rada,
- o prijedlozima odluka i općih akata kojima se u skladu s ovim Ugovorom uređuju osnovna prava i obveze iz službe odnosno rada,
- o mjesečnim obračunima plaća profesionalnih vatrogasaca, uz njihov pristanak.

DJELOVANJE I UVJETI RADA SINDIKATA**Članak 70.**

(1) JVP Plitvička jezera obvezuju se da će osigurati provedbu svih prava iz oblasti sindikalnog organiziranja i zaštite prava profesionalnih vatrogasaca utvrđenih u Ustavu Republike Hrvatske, konvencijama

Međunarodne organizacije rada, zakonima i ovim Ugovorom.

Članak 71.

(1) Zapovjednik JVP obvezuje se da neće svojim djelovanjem i aktivnostima ni na koji način onemogućiti sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo profesionalnog vatrogasca da postane članom sindikata.

(2) Povredom prava na sindikalno organiziranje smatrat će se svaki pritisak od strane zapovjednika JVP na profesionalne vatrogasce, članove sindikata, da istupe iz sindikalne organizacije.

Članak 72.

(1) Sindikat se obvezuje da će svoje djelovanje provoditi sukladno Ustavu, konvencijama Međunarodne organizacije rada, zakonima i ovom Ugovoru.

Članak 73.

(1) Aktivnost sindikalnog povjerenika ili predstavnika sindikata u JVP ne smije biti sprječavana ili ometana, ako djeluje u skladu s konvencijama Međunarodne organizacije rada, zakonima, drugim propisima i ovim Ugovorom.

Članak 74.

(1) Sindikalni povjerenik ima pravo na naknadu plaće za obavljanje sindikalnih aktivnosti i to tri sata po članu sindikata godišnje.

(2) Zapovjednik JVP dužan je sindikalnom povjereniku iz stavka 1. ovoga članka pored prava na naknadu plaće, omogućiti i izostanak iz službe odnosno s rada uz naknadu plaće zbog pohađanja sindikalnih sastanaka, tečajeva, osposobljavanja, seminara, kongresa i konferencija, kako u zemlji tako i u inozemstvu.

(3) Ozljeda koju sindikalni povjerenik pretrpi tijekom obavljanja sindikalnih dužnosti smatrat će se ozljedom na radu, u skladu s posebnim propisima zaštite na radu i obveznog zdravstvenog osiguranja.

Članak 75.

(1) Kada sindikalni povjerenik iz članka 84. dio svoga radnog vremena posvećuje sindikalnim zadaćama, a dio svojim redovnim radnim obvezama, tada se njegove obveze iz službe odnosno radnog odnosa uređuju pisanim sporazumom zaključenim između sindikata i zapovjednika JVP.

Članak 76.

(1) Sindikalni povjerenik ne može zbog obavljanja sindikalne aktivnosti biti pozvan na odgovornost niti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge zaposlenike.

Članak 77.

(1) Za vrijeme obnašanja dužnosti sindikalnog povjerenika i šest mjeseci po isteku te dužnosti, sindikalnom povjereniku u JVP Plitvička jezera bez suglasnosti sindikata ne može prestati služba odnosno rad, osim po sili zakona, niti se on može bez njegove suglasnosti premjestiti na drugo radno mjesto u okviru istog ili drugog državnog tijela, odnosno premjestiti na rad izvan mjesta njegova stanovanja, pokrenuti protiv njega postupak zbog povrede službene dužnosti, kao ni udaljiti iz službe odnosno s rada zbog pokretanja kaznenog postupka.

(2) Ako se sindikat u roku od osam dana ne izjasni o davanju suglasnosti, smatra se da je suglasan s pokretanjem postupka zbog povrede službene dužnosti sindikalnog povjerenika.

Članak 78.

(1) Uvažavajući okolnost da JVP ne mora imati osnovana radničko vijeće, Općina i sindikat ovim Ugovorom uređuju način donošenja odluka o važnim gospodarskim i socijalnim pravima i interesima zaposlenika.

(2) Prije donošenja odluka važnih za položaj profesionalnih vatrogasaca, zapovjednik JVP mora o tome obavijestiti sindikat i mora mu priopćiti podatke važne za donošenje odluke i sagledavanje njezina utjecaja na položaj profesionalnih vatrogasaca.

(3) Važnim odlukama iz stavka 1. ovoga članka smatraju se osobito odluke o:

- donošenju, izmjeni i dopuni akata JVP kojima se reguliraju prava iz rada i po osnovi rada profesionalnih vatrogasaca (uredbe o unutarnjem ustrojstvu i pravilnici o unutarnjem redu i dr.),
- planu zapošljavanja i otkazu službe odnosno rada profesionalnih vatrogasaca,
- namjeri izvanrednog otkaza profesionalnog vatrogasca,
- mjerama u svezi sa zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu profesionalnih vatrogasaca,
- uvođenju nove tehnologije te promjene u organizaciji i načinu rada,
- planu godišnjih odmora,
- rasporedu radnog vremena,

- noćnom radu,
- naknadama za izume i tehničko unaprjeđenje,
- o kolektivnom višku profesionalnih vatrogasaca.

(4) Sindikat se može o dostavljenom prijedlogu odluka iz stavka 1. ovog članka očitovati u roku osam dana.

(5) Zapovjednik JVP, prije donošenja odluke iz stavka 1. ovoga članka, dužan je razmotriti dostavljene primjedbe sindikata.

(6) U slučaju donošenja odluka protivno odredbama stavka 2., 4. i 5. ovoga članka komisija nadležna za tumačenje i praćenje primjene ovoga Ugovora obavijestit će odmah Općinu i Sindikat u smislu odredbe članka 93. stavka 9. i 10. ovoga Ugovora.

(7) Obveza obavješćivanja iz stavka 1. ovoga članka odnosi se na sindikat koji ima najmanje pet članova u JVP na razini kojeg se donosi odluka.

(8) Po donošenju odluka iz stavka 2. ovoga članka, zapovjednik JVP dužan je primjerak donesene odluke dostaviti sindikatu.

Članak 79.

(1) Zapovjednik JVP dužan je razmotriti prijedloge, inicijative, mišljenja i zahtjeve sindikata u svezi s ostvarenjem prava, obveza i odgovornosti iz rada i po osnovi rada i o zauzetim stajalištima dužan je u roku osam dana od primitka prijedloga, inicijative, mišljenja i zahtjeva pismenim putem izvijestiti Sindikat.

(2) Zapovjednik JVP ili osoba koju on ovlasti dužan je na zahtjev sindikalnog povjerenika primiti ga na razgovor i s njim razmotriti pitanja sindikalne aktivnosti i materijalnu problematiku profesionalnih vatrogasaca, najkasnije u roku od 8 dana od predaje pismenog zahtjeva za prijam.

Članak 80.

(1) Zapovjednik JVP dužan je, bez naknade, osigurati za rad sindikata najmanje sljedeće uvjete:

- prostoriju za rad u pravilu odvojenu od mjesta rada i odgovarajući prostor za održavanje sindikalnih sastanaka,
- pravo na korištenje telefona, telefaksa, interneta te drugih raspoloživih tehničkih pomagala,
- slobodu sindikalnog izvješćivanja i podjelu tiska,

- obračun i ubiranje sindikalne članarine, a po potrebi i drugih davanja preko isplatnih lista u računovodstvu odnosno prilikom obračuna plaća doznačiti članarinu na račun sindikata, a na temelju pisane izjave članova sindikata (pristupnica i sl.),

- oglasne ploče o svom trošku na mjestu dostupnom najvećem broju profesionalnih vatrogasaca.

(2) Strane su suglasne da će se u JVP u kojoj postoji stalna veza s internetom i odgovarajuća tehnička infrastruktura (računalna oprema, lokalna mreža), sindikalnom povjereniku omogućiti pristup internetu bez naplate.

Članak 81.

(1) Zapovjednik JVP dužan je sindikalnom povjereniku ili drugom ovlaštenom predstavniku sindikata jednom u šest mjeseci omogućiti održavanje sastanka u radnom vremenu.

Članak 82.

(1) U provođenju mjera zaštite na radu sindikalni povjerenik ima pravo i obvezu osobito:

- sudjelovati u planiranju mjera za unaprjeđivanje uvjeta rada,

- biti informiran o svim promjenama od utjecaja na sigurnost i zdravlje profesionalnih vatrogasaca,

- primiti primjedbe profesionalnih vatrogasaca na primjenu propisa i provođenje mjera zaštite na radu,

- biti nazočan inspekcijskim pregledima i informirati inspektora o svim zapažanjima profesionalnih vatrogasaca,

- pozvati inspektora zaštite na radu kada ocijeni da su ugroženi život i zdravlje profesionalnih vatrogasaca, a JVP to propušta ili odbija učiniti,

- školovati se za obavljanje poslova zaštite na radu, stalno proširivati i unaprjeđivati svoje znanje, pratiti i prikupljati informacije odgovarajuće za rad na siguran način,

- staviti prigovor na inspekcijski nalaz i mišljenje,

- svojom aktivnošću poticati ostale profesionalne vatrogasce za rad na siguran način.

(3) Ako u JVP nije izabran povjerenik zaštite na radu u skladu s propisima s područja zaštite na radu u roku od 90 dana od početka primjene ovoga Ugovora povjerenika zaštite na radu može imenovati sindikat.

MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Članak 83.

(1) U slučaju kolektivnog radnog spora između potpisnika ovoga Ugovora, koji nije moguće riješiti sporazumom, provest će se postupak mirenja pod uvjetima i na način propisan općim propisom o radu i njegovim provedbenim pravilnikom.

(2) Ugovorne strane se mogu dogovoriti da se kolektivni radni spor iznese pred arbitražu, čiji sastav, način odlučivanja i rokove za okončanje postupka uređuju posebnim sporazumom.

(3) Ako ugovorne strane dogovore arbitražu, a ne dogovore drukčiji sastav i postupak arbitraže, za sastav arbitraže i arbitražni postupak primijenit će se odredbe općeg propisa o radu koje propisuju arbitražu u slučaju poslova koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka.

MIRENJE U INDIVIDUALNIM RADNIM SPOROVIMA

Članak 84.

(1) Ugovorne strane suglasne su da će sve individualne radne sporove rješavati mirenjem na način i po postupku predviđenim Pravilnikom o mirenju u individualnim radnim sporovima.

(2) Ugovorne strane suglasne su da će u roku od 90 dana od potpisivanja ovoga Ugovora donijeti Pravilnik o mirenju u individualnim radnim sporovima.

(3) Stručne i organizacijsko-administrativne poslove u postupku mirenja iz stavka 1. ovoga članka obavljat će tajnik kojeg imenuje JVP Plitvička jezera iz redova zaposlenika uz prethodnu suglasnost sindikata.

ŠTRAJK

Članak 85.

(1) U slučaju spora o sklapanju, izmijeni ili obnovi ovog kolektivnog ugovora, koji se nije uspio riješiti mirnim putem, sindikat kojem je u skladu s posebnim propisom utvrđena reprezentativnost za pregovaranje o sklapanju ovog Ugovora, ima pravo pozvati na štrajk i provesti ga, pod uvjetima i na način propisan općim propisom o radu.

(2) U slučaju neisplate plaće, dijela plaće ili naknade plaće te u cilju zaštite i promicanja gospodarskih i socijalnih interesa svojih članova,

sindikata koji djeluju u vatrogasnoj postrojbi ima pravo pozvati na štrajk i provesti ga, pod uvjetima i na način propisan općim propisom o radu.

(3) (3)

Članak 86.

(1) Pri organiziranju i poduzimanju štrajka, organizator i sudionici štrajka moraju voditi računa o ostvarivanju Ustavom zajamčenih prava i sloboda drugih, a osobito o osiguranju života, zdravlja i sigurnosti ljudi i imovine.

Članak 87.

(1) Štrajkom rukovodi štrajkački odbor sastavljen od predstavnika organizatora štrajka koji je dužan na pogodan način očitovati se strani protiv koje je štrajk organiziran, kako bi se nastavili pregovori u svrhu mirnog rješenja spora.

SOCIJALNI MIR

Članak 88.

(1) Ugovorne strane za vrijeme trajanja ovoga Ugovora obvezuju se na socijalni mir.

(2) Izuzetno, dozvoljen je štrajk solidarnosti uz najavu, prema odredbama ovoga Ugovora, ili korištenje drugih metoda davanja sindikalne potpore zahtjevima zaposlenih u određenoj drugoj djelatnosti.

TUMAČENJE I PRAĆENJE PRIMJENE OVOG UGOVORA

Članak 89.

(1) Za tumačenja odredaba i praćenje primjene ovoga Ugovora ugovorne strane imenuju zajedničku komisiju u roku od 30 dana od dana potpisivanja ovog Ugovora.

(2) Komisija ima šest članova od kojih tri člana imenuje Općina, a tri člana Sindikat.

(3) Komisija donosi poslovnik o radu.

(4) Sve odluke komisija donosi većinom glasova.

(5) Ugovorne strane mogu komisiji upućivati zahtjeve za tumačenje ovog Ugovora.

(6) Profesionalni vatrogasci mogu komisiji upućivati zahtjeve za tumačenje ovog Ugovora isključivo putem popunjenog obrasca koji se nalazi u prilogu ovog Ugovora i čini njegov sastavni dio.

(7) Komisija je dužna odgovoriti na postavljeni upit u pravilu u roku 60 dana od dana zaprimanja upita.

(8) Tumačenja Komisije imaju pravnu snagu i učinke kolektivnog ugovora i dostavljaju se podnositelju upita i svim potpisnicima ovog Ugovora, koji su se dužni pridržavati danog tumačenja.

(9) Sjedište Komisije je u Općini Plitvička Jezera, pri Jedinstvenom upravnom odjelu.

(10) Komisija je zadužena za tumačenje odredaba Ugovora, daje prijedloge za izmjenu spornih članaka, prati izvršenje Ugovora a u slučaju kršenja njegovih odredbi izvještava strane Ugovora.

PRIJELAZNE I ZAKLJUČNE ODREDBE

Članak 90.

(1) Smatra se da je ovaj Ugovor zaključen kada ga potpišu ovlaštene predstavnici ugovornih strana u skladu s posebnim propisom o važenju kolektivnih ugovora, a isti se primjenjuje od 01. siječnja 2021. godine

Članak 91.

(1) Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme od četiri godine.

Članak 92.

(1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Ugovora.

(2) U ime Sindikata prijedlog izmjena i dopuna ovoga Ugovora podnosi Pregovarački odbor.

(3) Strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga Ugovora mora se pisano očitovati u roku od 15 dana od dana primitka prijedloga te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku od 30 dana od dana primitka prijedloga.

(4) Ako strana kojoj je podnesen prijedlog ne postupi u skladu s odredbama stavka 3. ovoga članka, smatrat će se da su ispunjeni uvjeti za promjenu odredaba ovog Ugovora o postupku mirenja.

Članak 93.

(1) Pregovore o obnovi ovoga Ugovora strane će započeti najmanje 60 dana prije isteka roka na koji je sklopljen.

Članak 94.

(1) Ovaj Ugovor sastavljen je u sedam (7) izvornih primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana

zadržava po 2 primjerka, dok se jedan primjerak dostavlja u Upravni odjel za društvene djelatnosti Ličko-senjske županije.

KLASA: 214-01/20-01/03

URBROJ: 2125/11-01/01-21-11

U Korenici, 20.01.2021. god.

OPĆINA PLITVIČKA JEZERA

OPĆINSKI NAČELNIK

Ante Kovač, v.r.

SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH
SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA REPUBLIKE
HRVATSKE

Iva Šušković, v.r.

JVP PL. JEZERA

ZAPOVJEDNIK

Ivan Pejkunović, v.r.

„ SLUŽBENI GLASNIK OPĆINE PLITVIČKA JEZERA“

Službeno glasilo Općine Plitvička Jezera

Nakladnik:

Općina Plitvička Jezera

Glavni i odgovorni urednik

Pomoćnica pročelnika Jedinstvenog upravnog odjela:

Marija Vlašić, mag. iur.

Urednica:

Ljiljana Hrgota, mag.oec.

Urednik:

Zamjenik općinskog načelnika: Franjo Anđić

Sjedište uredništva:

Općina Plitvička Jezera

Trg sv. Jurja 6, 53230 Korenica

Telefon: 053/776-018

Faks: 053/776-175

e-mail: ured-nacelnika@plitvicka-jezera.hr

www.plitvicka-jezera.hr

„ Službeni glasnik Općine Plitvička Jezera“ izlazi prema potrebi.

„ Službeni glasnik Općine Plitvička Jezera“ objavljuje se i na web stranici: www.plitvicka-jezera.hr